

Ora insieme in oratorio

Ente proponente: NOI TRENTO – APS

Data presentazione: 13/05/2022

Analisi del contesto

NOI TRENTO – APS

NOI Trento – APS è un'associazione di secondo livello, che promuove e sostiene l'attività degli oratori parrocchiali: ad oggi raccoglie in Trentino oltre 90 circoli affiliati, contando più di 26.700 tesserati, a dimostrazione della serietà e dell'efficacia del suo impegno.

Con i suoi servizi, NOI Trento raggiunge tutto il territorio provinciale e partecipa attivamente alla vita socio-culturale ed educativa delle diverse zone del Trentino. Per farlo, intreccia collaborazioni con numerosi enti: ad esempio, ha stipulato convenzioni con vari istituti scolastici per l'avvio di servizi di dopo-scuola; ha siglato un'intesa con la Provincia per accogliere negli oratori ragazzi in alternanza scuola-lavoro; collabora con i Tavoli di concertazione, coordinamento e verifica delle politiche giovanili, nonché con numerose altre realtà associative per la realizzazione di eventi e manifestazioni.

NOI Trento – APS crede fermamente nei progetti SCUP in oratorio: a fronte dell'attuale situazione giovanile infatti, essi permettono di creare spazi di protagonismo, consentono ai partecipanti di sperimentarsi in azione, di collaborare con altri ragazzi, di sviluppare competenze relazionali e professionali. L'anno di Servizio Civile si configura infine come un anno di orientamento, nel quale i/le giovani possono interrogarsi sul loro futuro e mettersi alla prova nelle scelte.

IL CONTESTO DI RIFERIMENTO: NOI ORAINSIEME DRO, CENIGA, DRENA

Il progetto si svolgerà presso l'associazione Noi Orainsieme Ceniga, Drena, Dro una delle associazioni più strutturate affiliate a NOI Trento: costituita nel 2015 opera nella zona dell'Alto Garda, presso gli oratori di Dro e Drena e sul territorio di Ceniga.

In questi anni, l'Associazione ha raggiunto i 900 soci, con 360 adulti e oltre 500 ragazzi. Inoltre, coinvolge annualmente più di un centinaio di volontari giovani-adulti.

L'Associazione Orainsieme propone attività estive e di animazione per la fascia di età 6 - 15 anni, nonché serate e momenti formativi e ricreativi per i ragazzi di 16 - 30 anni; organizza programmazioni cinematografiche rivolte a tutte le fasce d'età con la gestione diretta del Cinema parrocchiale di Dro.

La struttura dell'oratorio di Dro dispone di quattro sale, dedicate alle attività dei vari gruppi che vivono abitualmente l'oratorio, un teatro con allestimento multimediale, un salone polivalente attrezzato con biliardo e calcio balilla annesso ad una cucina semi-industriale, un campo da calcio, uno da basket e un giardino.

In oratorio è presente una famiglia custode a supporto delle attività e della sorveglianza.

Per le attività ha a sua disposizione gli spazi dell'Oratorio di Drena costituito da una sala polivalente attrezzata dal punto di vista multimediale e divisibile in due parti per eventuali attività.

L'Associazione gestisce una struttura adibita a "Casa per Ferie gruppi" nel comune di Borgo d'Anania, di proprietà dello stesso comune, affittata con regolare contratto pluriennale ad Orainsieme. Nella Casa per ferie si realizzano attività proprie come i campeggi e percorsi formativi residenziali e viene data in utilizzo anche ad altre associazioni o parrocchie trentine e non.

L'Associazione pone sempre grande attenzione al rispetto dell'ambiente e al riutilizzo dei materiali di recupero; si impegna ad evitare lo spreco di risorse ed energia, anche proponendo ai bambini l'utilizzo di materiali riciclati nei laboratori creativi.

L'associazione è una delle principali realtà che, nella zona, supporta le famiglie durante l'estate:

negli ultimi anni, le attività estive hanno registrato un aumento dei partecipanti, con circa 250 bambini/ragazzi coinvolti durante il Grest con attività di accompagnamento nello svolgimento delle consegne scolastiche. Durante l'estate si propongono i campi scuola per le elementari e le medie con la partecipazione di circa 45 ragazzi per turno. Anche ai ragazzi delle superiori viene riservata un'attenzione particolare coinvolgendoli nell'animazione ma proponendo loro anche delle attività specifiche.

Orainsieme lavora inoltre in rete con gli altri Circoli NOI della zona Alto Garda e Valli dei Laghi: si cerca di cogliere i bisogni del territorio, di effettuare una progettazione condivisa, di scambiarsi esperienze e buone prassi, di far sperimentare ai giovani volontari e animatori la bellezza e la ricchezza del lavoro di rete. Si curano inoltre i percorsi di formazione rivolti agli adolescenti e ai giovani, per prepararli a svolgere attività di volontariato nell'animazione di bambini e ragazzi.

L'associazione ha costruito negli anni collaborazioni stabili anche con il Comune di Dro, la Caritas parrocchiale, i vari enti di volontariato che operano nella parrocchia e con le associazioni presenti in tutta l'Unità Pastorale.

Per quanto riguarda le attività svolte durante il difficile periodo pandemico, nel 2020 e anche per tutto il 2021, l'associazione e i suoi volontari hanno supportato la Caritas Parrocchiale nella distribuzione di pacchi viveri alle famiglie in difficoltà che ne facevano richiesta e pur con numeri ridotti a causa della situazione sanitaria e per le restrizioni imposte, sia nell'estate del 2020 che nel 2021, grazie agli ampi spazi disponibili che permettevano il rispetto delle normative provinciali, è stato possibile realizzare alcune attività ed in particolare il Grest e l'attività di spazio compiti sia nell'Oratorio di Dro che in quello di Drena. Nel 2020 con circa 50 bambini, mentre nel 2021 con oltre 80 utenti. Nell'estate del 2021 sono stati realizzati anche due turni di campeggio con la partecipazione di circa 35 ragazzi a turno.

Per lo svolgimento dei vari servizi affidati all'associazione, sono state adottate tutte le misure di protezione necessarie ad operare in sicurezza. E tutti i volontari hanno seguito i percorsi formativi proposti dalla PAT.

Finalità e obiettivi progettuali

OPPORTUNITÀ OFFERTE DALL'ENTE AL/ALLA GIOVANE IN SERVIZIO CIVILE

L'Associazione NOI Trento intende promuovere una proposta di SCUP come esperienza di formazione globale della persona. Alla base c'è la volontà di favorire la partecipazione attiva dei/delle giovani e di valorizzare la loro capacità innovativa, in piena coerenza con la *mission* dei circoli NOI, che mirano a rendere protagonisti i giovani e ad accompagnarli nel loro percorso verso l'età adulta.

L'esperienza che si propone al/alla partecipante è un'occasione intensa, ricca di stimoli e di opportunità per riflettere su di sé e sul proprio futuro, ma anche per costruire e/o potenziare un bagaglio di conoscenze, abilità e competenze spendibili in vari contesti di vita e professionali, nonché nell'eventuale ripresa degli studi o nella ricerca di un impiego.

Grazie al progetto, il/la giovane in SCUP potrà infine inserirsi in un network territoriale vasto e variegato ed entrare in contatto con numerose organizzazioni, pubbliche e private, a beneficio di una futura ricerca di lavoro.

APPORTO DEL/DELLA GIOVANE IN SCUP ALL'ATTIVITÀ DELL'ENTE

L'esperienza del/della giovane in SCUP permetterà all'ente di:

- innovare alcuni processi organizzativi, grazie al confronto con il/la giovane in SCUP;
- contribuire al miglioramento delle proposte attraverso quanto appreso nei percorsi formativi proposti dall'Ufficio Servizio Civile della PAT e dal NOI territoriale

- ampliare la gamma di proposte rivolte all'utenza giovane, a partire dalle indicazioni e dai suggerimenti dei/delle giovani stessi;
- migliorare la conoscenza tra oratori, e altre associazioni ed Enti presenti sul territorio, incoraggiando la progettazione e la realizzazione di attività comuni;
- coinvolgere un maggior numero di persone soprattutto nella partecipazione alla realizzazione di progetti ed attività.

ALTRI BENEFICIARI DEL PROGETTO DI SERVIZIO CIVILE

La presenza del/della giovane in SCUP è un valore aggiunto per l'intera comunità. A beneficiare della sua presenza saranno dunque, direttamente e indirettamente:

- bambini/ragazzi/giovani destinatari delle attività promosse;
- le famiglie dei bambini/ragazzi/giovani destinatari delle attività promosse, che potranno usufruire di un'ampia offerta educativa e di spazi significativi e protetti sia nel periodo estivo che in quello invernale.
- i volontari di Orainsieme Associazione Oratori Ceniga Drena Dro – APS, che a vario titolo potranno conoscere e collaborare con il/la giovane in SCUP e che potranno, a loro volta, supportare il/la giovane;
- gli altri oratori della zona pastorale Alto Garda e Valli dei Laghi e, in particolare, quelli che ospitano altri/e giovani in SCUP, che potranno sviluppare una collaborazione fattiva e una crescita comune.

OBIETTIVI RISPETTO AI/ALLE GIOVANI IN SCUP

Il progetto intende offrire al/alla giovane in SCUP la possibilità di:

a) conoscere l'Associazione NOI e nello specifico Orainsieme Associazione Oratori Ceniga Drena Dro – APS a livello generale (storia, statuto, progetti...) ed essere in grado di fornire, a interlocutori diversi, informazioni di base sull'Associazione e le sue proposte;

b) svolgere un'esperienza pratica, nel settore dell'animazione ed educazione dei ragazzi. Supportando i vari gruppi di lavoro nella realizzazione delle proposte il/la giovane potrà:

- sviluppare competenze specifiche nella progettazione di attività formative, educative e ricreative;
- acquisire abilità nella gestione dei laboratori, dei momenti di riflessione e dei gruppi di lavoro;
- apprendere e perfezionare le tecniche di animazione in un sempre più ampio coinvolgimento di bambini e adolescenti;
- potenziare la propria capacità relazionale e di gestione dei gruppi, soprattutto giovanili;

c) maturare una maggiore consapevolezza e sensibilità rispetto a tematiche attuali e di interesse collettivo, che avrà modo di approfondire nell'attività in oratorio quali: i diritti umani, l'incontro tra culture diverse, la salvaguardia del Creato, il rispetto delle pari opportunità, la realizzazione di attività che comportino l'utilizzo ridotto di materiale preferendo quello di riciclo.

d) ampliare il proprio network e conoscere meglio il territorio, collaborando anche con altri enti della zona nella realizzazione di varie attività in favore dei piccoli e della comunità.

Attività previste

Il/la giovane in Servizio Civile sarà coinvolto principalmente nella realizzazione di attività animative ed educative rivolte a bambini e ragazzi, nonché nella gestione di proposte e incontri con i gruppi-giovani. In particolare si tratta di:

- affiancare i bambini e i ragazzi durante le proposte educative e di animazione realizzate in oratorio, aiutandoli sia a inserirsi positivamente nel gruppo, sia a svolgere le attività previste. Tra i principali servizi offerti vi sono: Gr.Est., spazio compiti, laboratori di vario tipo (sportivi, pratici, artistici, multimediali, ecc.); incontri dedicati al gioco e allo svago; iniziative di volontariato in favore di persone sole, malate e fragili; gite e uscite sul territorio;
- aiutare i bambini e i ragazzi nella comprensione e nel rispetto delle regole del convivere civile;
- curare, insieme all'OLP e ai volontari, l'accoglienza e il coinvolgimento non solo dei bambini e dei ragazzi, ma anche delle loro famiglie;
- prendere parte agli incontri del gruppo-giovani, alle giornate formative e alle settimane comunitarie per adolescenti, supportando animatori e adulti nella conduzione delle attività e nella cura relazionale dei gruppi;
- collaborare all'organizzazione e alla predisposizione delle sale, del setting, dei materiali e degli strumenti per la realizzazione delle attività;
- partecipare alla progettazione di laboratori e attività, inserendosi attivamente nelle diverse equipe di lavoro che si formeranno durante l'anno;
- partecipare ai momenti di monitoraggio e valutazione delle attività realizzate;

ORARIO DI SERVIZIO

Le sedi del servizio del/della giovane saranno generalmente l'Oratorio di Dro, l'Oratorio di Drena e, in occasione dei campeggi estivi o di altre proposte esterne, le strutture scelte per queste attività. L'orario di servizio previsto, per garantire lo svolgimento delle 1440 ore di impegno sui 12 mesi, è così distribuito: 30 ore settimanali, suddivise generalmente su 6 giorni per 5 ore al giorno, indicativamente il pomeriggio dalle 14 alle 19, con possibilità di modifiche concordate con il/la partecipante. Vi è inoltre la possibilità di impiego in incontri serali oppure di sabato/domenica, con un orario consono all'attività da svolgere.

È previsto il vitto nei giorni in cui l'orario supererà le 5 ore: in occasione di iniziative e/o eventi che occupano gran parte della giornata il/la giovane in SCUP potrà consumare il pasto insieme agli altri volontari, usufruendo quindi della cucina attrezzata e dei viveri messi a disposizione.

Non ci sono periodi di ferie obbligatori per i/le giovani.

Dal punto di vista dell'articolazione del progetto, sono state individuate le seguenti fasi.

Durante i primi mesi si prevede principalmente un'attività di affiancamento e di inserimento del/della giovane all'interno dell'Associazione: con il supporto dell'OLP, potrà conoscere le persone che vi operano, prendere confidenza con gli spazi e le attività, familiarizzare con le regole e le prassi, acquisire gli strumenti necessari per muoversi.

L'OLP cercherà di approfondire in questa fase la conoscenza del/della giovane, al fine di rilevare meglio i suoi interessi e inclinazioni, per condividere o rivedere insieme gli obiettivi progettuali, apportando eventuali aggiustamenti. L'OLP avrà cura di coinvolgere fin da subito il/la giovane nelle attività, individuando quelle più consone alle sue caratteristiche e capacità e calibrandone il livello di complessità. In tal modo il/la partecipante potrà entrare fin da subito in azione, con serenità e sentendosi guidato.

Nella fase centrale il/la giovane darà esecuzione a tutte le attività previste dal progetto, collaborando strettamente insieme all'OLP e ai gruppi di animatori, con un protagonismo via via crescente. Sarà coinvolto in tutte le fasi del lavoro e potrà dare il suo contributo sia nella realizzazione delle attività animative, sia nella loro ideazione, progettazione e valutazione. Il/la

giovane sarà invitato ad esprimere il suo punto di vista, a rilevare i punti di forza e di debolezza delle proposte, a suggerire soluzioni e miglioramenti, a proporre nuove idee.

Verso la fine del progetto, il/la giovane farà un'analisi dei risultati ottenuti e una valutazione complessiva, attraverso confronti con l'OLP, i responsabili dell'attività, per condividere con loro gli aspetti di crescita e le difficoltà incontrate e superate durante l'anno di SCUP, condividendo anche spunti di miglioramento per l'organizzazione.

Descrizione giovani da coinvolgere nelle attività progettuali

L'associazione offre l'opportunità di svolgere Servizio Civile garantendo pari opportunità di genere e di provenienza.

Le principali caratteristiche richieste sono: predisposizione alle relazioni interpersonali e al lavoro in team, buone doti comunicative, intraprendenza, flessibilità.

Il/la giovane in SCUP, inoltre, è tenuto/a a svolgere con responsabilità e precisione gli incarichi assegnati; condividere il progetto e la mission dell'Ente; attenersi al regolamento e alle norme disciplinari interne; rispettare gli orari di servizio; mantenere un atteggiamento adeguato e un comportamento corretto al contesto educativo di riferimento che vede la presenza numerosa anche di minori; essere disponibile alla formazione, al cambiamento di orario, al soggiorno e al trasferimento temporaneo della sede; flessibilità oraria e impiego sabato-domenica.

Valutazione attitudinale

I/le giovani verranno valutati attraverso un colloquio attitudinale, sulla base di: conoscenza del progetto specifico, motivazione espressa durante il colloquio, condivisione degli obiettivi del progetto, disponibilità all'apprendimento, interesse e impegno a portare a termine il progetto, idoneità allo svolgimento delle mansioni, presenza di attitudini particolari possedute dal candidato. I colloqui attitudinali saranno condotti dal responsabile di progetto, Lucia Segnana, da Elisa Andreoli, dipendente dell'associazione NOI Trento, e dall'OLP.

I tre selezionatori confronteranno i punteggi attribuiti singolarmente per giungere ad una valutazione condivisa del punteggio assegnato. La valutazione sarà espressa su una scala da 0 a 100.

Figure coinvolte e ruolo dell'OLP

L'OLP e il suo ruolo

L'OLP è don Stefano Anzelini, Parroco, presidente di Orainsieme, residente nella struttura, con esperienza di animazione e di progettazione di attività di oratorio di 25 anni; è stato insegnante presso le scuole primarie per 6 anni e ad oggi prosegue tale impegno con attività di supplenza. È responsabile della Gestione del Cinema e dell'attività ricettiva della casa per Ferie. Ha accompagnato cinque progetti SCUP come OLP.

Egli si occuperà di:

- facilitare l'ingresso del/della giovane nella struttura, aiutandolo a inserirsi nel gruppo degli altri volontari;
- valorizzare e incentivare i talenti e le capacità del/della giovane, affiancandolo nel quotidiano e seguendo il processo di programmazione delle attività e di valutazione dei risultati raggiunti;
- supportare il/la giovane in SCUP nello svolgimento "pratico" delle attività previste in struttura, nella riflessione sui vissuti, nell'analisi e interpretazione delle eventuali difficoltà incontrate, rimanendo a disposizione dello stesso per almeno 15 ore settimanali;
- confrontarsi settimanalmente con i volontari che lo supporterà nell'aiuto al/la giovane in SCUP;
- realizzare mensilmente un incontro di monitoraggio delle attività, per verificare l'andamento del

progetto e le possibili azioni correttive e migliorative da adottare;

- compilare i report mensili come da indicazioni dell'Ufficio provinciale di servizio civile
- mantenere i contatti con gli altri OLP della zona per possibili confronti e supporto.

La responsabile di progetto e lo staff di NOI Trento – APS

Il/la giovane in SCUP potrà contare anche sullo staff di NOI Trento – APS e in particolare sulla responsabile del progetto, Lucia Segnana: referente di NOI Trento, ha maturato esperienza nella gestione di Associazioni di Promozione Sociale, nella progettazione e nel coordinamento di percorsi animativi ed educativi e nel coordinamento del lavoro di rete fra i diversi enti. Insieme a lei, presso NOI Trento, vi sono poi altre figure professionali che opereranno a supporto del buon andamento del progetto: il presidente, Daniel Romagnuolo, esperto in processi formativi e progettazione educativa, si occuperà di alcune proposte di formazione specifica; Elisa Andrioli, dipendente dell'associazione, si occuperà di curare l'ingresso e il positivo inserimento del/della giovane nel gruppo degli altri/altre ragazzi/e in SCUP; gli altri n. 11 membri del consiglio direttivo.

Altre risorse che affiancheranno il/la giovane in SCUP

Presso L'Oratorio di Dro, il/la giovane in SCUP avrà modo di rapportarsi infine con:

- i membri del Consiglio Direttivo, partecipando anche alle riunioni di coordinamento per proporre attività innovative e consigli sul miglioramento globale delle proposte;
- i team di volontari con esperienza pregressa nell'educazione e nell'animazione di bambini e ragazzi, maturata spesso in oratorio e, in alcuni casi, anche a livello professionale, in qualità di educatori, insegnanti, psicologi, ecc.
- i referenti dei numerosi enti e associazioni che operano all'interno dell'oratorio per la realizzazione di eventi, percorsi, iniziative.

Il/la giovane avrà modo infine di confrontarsi anche con gli altri/altre giovani, che stanno svolgendo l'anno di Servizio Civile con NOI Trento – APS. Ciò avverrà in particolare nei momenti dedicati alla formazione specifica.

RISORSE LOGISTICHE E MATERIALI A SUPPORTO DEI/DELLE GIOVANI

Il/la giovane in SCUP avrà a sua disposizione l'ufficio, che comprende il materiale per la gestione della parte informatica: 1 PC con rete internet fissa, 1 stampante con capacità di fotocopiatrice e scanner e tutto il materiale di segreteria (fogli, penne, quaderni, faldoni, ecc.).

Sarà possibile usufruire di tutti gli spazi dell'oratorio, precedentemente descritti, e verranno messi a disposizione i sussidi, gli strumenti e i materiali necessari alla realizzazione dei laboratori e delle iniziative previste (es: colori, pennelli; piccole attrezzature sportive; materiali di riciclo per la realizzazione di lavoretti; ecc.).

Percorso formativo

Oltre all'attività formativa generale, erogata nel rispetto delle linee guida provinciali, NOI Trento – APS mette a disposizione del/della giovane in SCUP un percorso formativo di 100 ore totali.

La formazione specifica ha come obiettivi principali:

- 1) far conoscere l'organizzazione in cui viene svolto il SCUP;
- 2) far acquisire e sviluppare le competenze necessarie a svolgere in maniera efficace le attività previste dal progetto;
- 3) supportare i/le giovani nello sviluppo di competenze e consapevolezza relazionali, indispensabili per lavorare in *equipe*.

La formazione specifica si articola in incontri almeno mensili a cui partecipano tutti i/le giovani in SCUP presso NOI Trento, affinché ognuno di loro possa avvantaggiarsi anche del confronto con gli altri/altre giovani che vivono esperienze analoghe. Tali incontri formativi, che di norma, si effettueranno presso la sede di NOI Trento, prevedono l'intervento di formatori qualificati, in possesso di competenze, titoli, ed esperienze specifiche.

A tali incontri, l'Associazione NOI Orainsieme Dro, Ceniga, Drena potrà aggiungerne altri, valorizzando sia risorse locali che incontri comuni con gli altri oratori della zona, tenendo conto delle attitudini, interessi e progetti futuri del/della giovane in SCUP.

Monitoraggio

Il percorso di Servizio Civile sarà accompagnato da un'attività di monitoraggio e valutazione. Questa consentirà all'ente proponente di ottenere un feed-back costante sull'andamento del progetto, nonché sulla qualità ed efficacia delle attività proposte, in relazione agli obiettivi prefissati; dall'altro permetterà al/alla giovane in SCUP di riflettere sull'esperienza vissuta, prendere coscienza dei progressi e discutere le eventuali difficoltà incontrate. Non da ultimo sarà possibile dare una restituzione all'Ufficio Giovani e Servizio Civile.

Il processo di monitoraggio prevede un confronto costante tra il/la giovane in SCUP e l'OLP di progetto e sarà realizzato valorizzando al meglio gli strumenti messi a disposizione, ossia la "Scheda/diario del partecipante" e i "Report OLP".

Ogni mese sarà organizzato un incontro tra l'OLP e il/la giovane in SCUP, a cui potranno essere invitati anche i referenti di NOI Trento. Durante tale incontro, il partecipante potrà presentare la propria "Scheda/diario", ripercorrendo le attività svolte e i risultati raggiunti; le relazioni instaurate, gli apprendimenti maturati, ecc. Nel confronto con l'OLP, sarà aiutato ad analizzare il proprio percorso, a mettere a fuoco i propri punti di forza e le aree di miglioramento, e a maturare auto-consapevolezza. Sarà possibile, insieme, valutare la qualità e l'efficacia delle attività previste, ricalibrando ove necessario obiettivi e contenuti. Il percorso di monitoraggio e valutazione ha dunque anche una valenza orientativa, in quanto aiuta il/la giovane a riflettere sulle proprie attitudini e inclinazioni.

A supporto di tale processo, NOI Trento ha deciso di offrire – oltre alla formazione di gruppo – anche un accompagnamento individualizzato, tramite colloqui condotti da *counselor* in tirocinio presso la scuola Arkè di Riva del Garda. Sono previsti nello specifico 3 colloqui, *uno* all'inizio, uno a metà e uno alla fine del percorso, che possono aumentare in base alle esigenze individuali del/della giovane.

Il piano di monitoraggio e valutazione prevede infine la compilazione dei report conclusivi a cura dell'OLP.

Competenze acquisibili

Durante l'anno di SCUP, il/la giovane, ha l'opportunità di sviluppare competenze trasversali riconducibili a tre aree di processo:

- 1) processi cognitivi di comprensione di sé e della situazione: fare un bilancio realistico delle proprie esperienze personali e lavorative;
- 2) processi di interazione sociale in un contesto organizzativo: riconoscere e saper utilizzare stili comunicativi adeguati rispetto ai diversi interlocutori e nel gruppo di lavoro; riconoscere e valutare gli effetti della strategia comunicativa adottata e saper utilizzare i *feed-back* per modificarla in tempo reale; mantenere un ruolo propositivo e cooperare col *team* per produrre soluzioni e

risultati collettivi;

3) processi di azione: valutare una situazione problematica o un compito complesso, mettendoli in relazione con le proprie capacità, i propri scopi e le risorse situazionali; intraprendere azioni per risolvere il problema, valutare la fattibilità, avere consapevolezza dell'incertezza, assumere punti di vista diversi dal proprio; prendere decisioni in sufficiente autonomia, seppur nell'ambito di sistemi e procedure già condivisi; imparare ad imparare.

Il/la giovane potrà inoltre sviluppare una maggiore sensibilità e consapevolezza in riferimento ai valori della sostenibilità sociale, ambientale e delle pari opportunità. Aiutare i bambini e i ragazzi a prestare attenzione alla raccolta differenziata e alla riduzione degli sprechi; ad accettare l'altro, aprendosi alle differenze e apprezzando l'unicità di ognuno; affiancarli in azioni di volontariato nei confronti dei più fragili, porterà anche il/la giovane in SCUP a riflettere su queste tematiche.

Il/la giovane in SCUP potrà avviare, dopo i primi mesi di attività, il percorso per la messa in trasparenza e la validazione delle competenze traguardo, promosso dall'Ufficio Giovani e Servizio Civile della Provincia di Trento, col supporto della Fondazione Demarchi. In tale processo sarà accompagnato sia dall'OLP che dalla responsabile di progetto di NOI Trento – APS, disponibili a fornire il necessario supporto per la realizzazione del Dossier individuale delle competenze.

Il profilo professionale che più si avvicina alle attività proposte dal progetto è quello del Tecnico dell'animazione socio-educativa. La competenza a cui si fa riferimento è quella di: Realizzazione delle attività di animazione. Si fa riferimento al Repertorio delle figure professionali della Regione Toscana.

Piano formativo del/della giovane in SCUP

1. Presentazione del progetto - 2 ore (Anzelini Stefano)
ANZELINI STEFANO: OLP con esperienze maturate nella progettazione e nel coordinamento di percorsi animativi ed educative.
2. Conoscenza dell'Ente: l'identità associativa, la struttura e l'organizzazione territoriale - 2 ore (Segnana Lucia)
SEGNANA LUCIA: Referente territoriale per gli oratori affiliati a NOI Trento APS. Esperta nella progettazione e nel coordinamento di percorsi animativi ed educativi, nel coordinamento e nel lavoro di rete fra i diversi enti.
3. Salute sul lavoro – con rilascio di attestato provinciale Elementi di primo soccorso – BLS-BLSD LAICI - 8 ore (Maines Marco)
MAINES MARCO: infermiere coordinatore responsabile del Servizio Formazione dell'ospedale S. Camillo di Trento.
4. Sicurezza sul lavoro – con rilascio di attestato formazione lavoratori – basso rischio – con integrazione normativa Covid-19 - 8 ore (Sacco Michele)
SACCO COMICS MICHELE: esperto qualificato nell'ambito della legislazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
5. Formazione, informazione sui rischi connessi all'impiego dei/delle giovani in progetti di SCUP - 2 ore (Garniga Cristina)
Nell'ambito della formazione sulla salute e sulla sicurezza si intende offrire un approfondimento specifico sui rischi connessi all'impiego di giovani in SCUP presso il nostro ente, in particolare si porrà attenzione alle problematiche connesse alla sindrome di burnout. GARNIGA CRISTINA: psicologa presso la fondazione Famiglia Materna a Rovereto.
6. Area della <i>mission</i> e <i>vision</i> dell'oratorio - 8 ore (Romagnuolo Daniel)
Elementi di Pastorale Giovanile - l'oratorio dentro la realtà ecclesiale - la sua funzione socio-educativa - educare nell'informalità. ROMAGNUOLO DANIEL: esperto in processi formativi e progettazione educativa.
7. Area psico-pedagogica - 12 ore (Romagnuolo Daniel)
Elementi di pedagogia e di psicologia delle relazioni - la relazione educativa - il profilo e le competenze dell'animatore d'oratorio - la narrazione autobiografica come strumento

educativo, formativo e di crescita personale.

ROMAGNUOLO DANIEL: esperto in processi formativi e progettazione educativa.

8. Area organizzativo-gestionale - 20 ore (Prandini Angelo – Monticelli Beatrice)

Organizzazione e coordinamento dell'equipe di lavoro - tecniche di conduzione dei gruppi - le collaborazioni educative nell'oratorio e il protagonismo allargato.

PRANDINI ANGELO: esperto in processi formativi e progettazione educativa, con un'attenzione preminente ai temi dell'animazione, dell'educazione dei minori e della progettazione partecipata, del marketing e della comunicazione.

MONTICELLI BEATRICE: formatrice esperienziale, facilitatrice (IAF Certified™ Professional Facilitator) e counsellor sistemico-relazionale.

9. Area comunicativa-relazionale - 10 ore (Valle Giulia)

I principi generali della comunicazione - conflitto e negoziazione - tecniche per la gestione dei conflitti.

VALLE GIULIA: esperta nella progettazione e la gestione di percorsi formativi finalizzati allo sviluppo delle competenze personali e professionali.

10. Linguaggi, creatività e tecniche di animazione – 20 ore (Cagol Stefano, Salizzoni Cecilia)

Tecniche ludiche ed espressive per la creazione di attività di animazione – I media come strumenti mediatori di relazione - cinema ed educazione - musica ed educazione - elementi di grafica per la creazione di strumenti di promozione.

CAGOL STEFANO: esperto in comunicazione multimediale e social network.

SALIZZONI CECILIA: esperta di formazione ai linguaggi e alla cultura dei media e di animazione delle Sale della Comunità.

11. Ricerca attiva di lavoro e orientamento personalizzato – 8 ore (Viola Alberto)

Strumenti e metodi per la ricerca del lavoro: il curriculum vitae e la lettera di presentazione – linkedin e i social network – siti di annunci e portali per l'incontro di domanda e offerta - fissare un obiettivo professionale – il colloquio di lavoro.

VIOLA ALBERTO: laureato in scienze sociali per le politiche e le risorse umane l'organizzazione e la valutazione presso l'università la sapienza di Roma.

