

**SCHEMA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO****TITOLO DEL PROGETTO:**

L'Oratorio e il suo territorio

**SETTORE e AREA DI INTERVENTO:**

Settore: Educazione e Promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e dello sport.  
Area d'intervento: 1. Animazione culturale verso minori 2. Animazione culturale verso giovani.

**DURATA DEL PROGETTO:**

12 mesi

**OBIETTIVI DEL PROGETTO:**

Il presente progetto, sulla base dell'analisi del contesto, individua i seguenti obiettivi specifici.

Sede operativa: NOI Trento - Piazza Fiera, 2 - Trento

1. Aiutare e sostenere gli oratori nella cura ed educazione di minori e giovani.
2. Progettare, verificare e coordinare progetti locali relativi al mondo giovanile.
3. Formare i volontari che operano nell'oratorio, attraverso la progettazione e la realizzazione di itinerari formativi.
4. Elaborare sussidi e materiale informativo.
5. Consolidare le reti sociali e comunitarie, collaborando con le istituzioni e il territorio nella prospettiva del lavoro di rete e dello sviluppo di comunità.
6. Curare la comunicazione nei vari canali mediatici.
7. Permettere ai giovani in Servizio Civile di conoscere la riforma del Terzo settore, formarsi nella gestione e nell'amministrazione di un Ente "no profit", nello specifico in quella delle Associazioni di Promozione Sociale.
8. Accompagnare i giovani in SCN a maturare una nuova consapevolezza di sé, del proprio bagaglio culturale e professionale in relazione alla storia personale di ognuno di loro e delle personali potenzialità.

Sedi operative:

Circolo Oratorio don Celestino Brigà - Via Degasperi, 24 - Lavis

Noi dell'Oratorio Borgo Sacco - Via Raffaele Zotti, 19 - Rovereto

Noi Oratorio Arco - Via Pomerio, 15 - Arco

1. Accompagnare e sostenere l'oratorio nella gestione quotidiana degli interventi e dei servizi educativi rivolti ai minori e ai giovani.
2. Formare i volontari che operano nell'oratorio, attraverso la progettazione e la realizzazione di itinerari formativi.
3. Potenziare e avviare attività aggregative e di gestione del tempo libero, per favorire il protagonismo giovanile.
4. Intervenire sul disagio giovanile, con interventi ludico-ricreativi, sportivi, formativi, di comunicazione sociale offrendo luoghi di scambio e di ritrovo, dove si vuole garantire un accompagnamento costruttivo alla formazione e allo sviluppo educativo dell'identità del minore.
5. Progettare e realizzare attività specifiche per minori con difficoltà scolastica al fine di sostenere il loro iter di studio.
6. Consolidare le reti sociali e comunitarie, collaborando con le istituzioni e il territorio nella prospettiva del lavoro di rete e dello sviluppo di comunità.
7. Promuovere e sostenere attività e/o iniziative che favoriscano l'incentivazione del volontariato nelle giovani generazioni e nel mondo adulto, come esperienza di cittadinanza attiva e responsabile.
8. Progettare e realizzare percorsi di educazione alla legalità, alla cittadinanza responsabile per promuovere la cultura dell'incontro, della solidarietà, favorendo il dialogo intergenerazionale.
9. Promuovere e divulgare progetti di alternanza scuola-lavoro, come da convenzione e protocollo d'intesa firmati con la Provincia Autonoma di Trento.

### **ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

I volontari affiancheranno l'equipe educativa e i responsabili delle varie attività per la realizzazione degli obiettivi previsti dal progetto. In particolare, saranno impegnati nelle seguenti attività:

- attività di segreteria;
- ascolto, osservazione e conoscenza del contesto;
- gestione ordinaria delle attività;
- partecipazione ai diversi momenti di formazione, supervisione, programmazione, monitoraggio e a un training per lo sviluppo delle capacità personali e la maturazione di abilità trasversali;
- inserimento graduale nell'Ente e nelle sedi di realizzazione del progetto;
- collaborazione con i responsabili dell'Ente e delle sedi operative per la progettazione, l'organizzazione e la realizzazione di attività e/o di percorsi formativi;
- partecipazione a momenti di confronto e socializzazione tra gli stessi volontari;
- contatto con i minori, le famiglie, i volontari presenti nelle varie sedi;
- gestione autonoma di alcuni processi e/o attività;
- preparazione di sussidiazione e materiale informativo;
- predisposizione e diffusione di materiale promozionale cartaceo (volantini, locandine, piccole pubblicazioni...);
- partecipazione a progetti territoriali;
- partecipazioni a seminari di studio, convegni su tematiche specifiche;
- collaborazione all'implementazione delle pagine web;
- curare la redazione di articoli giornalistici per dare visibilità alle attività svolte;
- promozione del Servizio Civile Nazionale.

### **POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:**

Il progetto prevede 4 posti. Non è previsto né vitto né alloggio.

Nelle seguenti sedi operative:

- nr. 1 posto – Trento, Piazza Fiera 1
- nr. 1 posto – Lavis, Via Degasperi 24
- nr. 1 posto – Arco, Via Pomerio 1
- nr. 1 posto – Rovereto, Via R. Zotti

### **CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Il progetto prevede un impegno medio di 25 ore settimanali su 5 giorni.

Le attività si svolgeranno:

- per la sede di NOI Trento nella fascia oraria compresa dalle ore 09.00 alle ore 16.00
- per le sedi operative (oratori) nella fascia oraria pomeridiana/serale

con possibilità di impiego sabato/domenica.

Non ci sono periodi di ferie obbligatori per i ragazzi.

In base alle attività, il giovane in SCUP potrà essere coinvolto in incontri serali o nel week end con un orario consono all'attività da svolgere.

### **DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

Si farà riferimento ai criteri di selezione dell'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile.

Costituiscono punteggio aggiuntivo e preferenziale: titoli di studio professionali e conoscenze attinenti al progetto; esperienza pregressa nell'area di intervento del progetto, con specifica attenzione alle attività svolte in forma volontaria; esperienza pregressa in ambito pastorale.

Il giovane in SCUP, inoltre, è tenuto a: svolgere con responsabilità e precisione gli incarichi assegnati; condividere il progetto e la mission dell'Ente; attenersi al regolamento e alle norme disciplinari interne; rispettare gli orari di servizio; mantenere un atteggiamento adeguato e un comportamento corretto al contesto educativo di riferimento; essere disponibile alla formazione, al cambiamento di orario, al soggiorno e al trasferimento temporaneo della sede; flessibilità oraria e impiego sabato-domenica.

### **EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Predisposizione alle relazioni interpersonali e al lavoro in team, buone doti comunicative, intraprendenza, flessibilità.

### **CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Rispetto agli ambiti indicati i giovani in SCN hanno l'opportunità di sviluppare molteplici competenze specifiche e trasversali.

- Leggere la realtà e trovare soluzioni a problematiche complesse.
- Adottare stili di comportamento propositivi, improntati alla cordialità e alla cortesia.
- Integrarsi con altre figure professionali e non.
- Collaborare con i volontari/professionisti coinvolti nelle attività, in relazione ai propri compiti e ai risultati da raggiungere
- Adeguarsi al contesto
- Assumere le necessarie decisioni gestionali in sufficiente autonomia, seppur nell'ambito di sistemi e procedure già condivise
- Imparare ad imparare, ovvero riconoscere ed in seguito applicare consapevolmente adeguati comportamenti, strategie, abitudini utili ad un più economico ed efficace processo di apprendimento.

#### Competenze specifiche

- Osservare i comportamenti individuali e di gruppo.
- Progettare e realizzare interventi formativi/animativi/ludico-ricreativi rilevando i bisogni, organizzando i contenuti, adottando una metodologia adeguata, raccordandosi con l'equipe di lavoro.
- Progettare e condurre interventi educativi a bassa soglia.
- Valutare l'efficacia degli interventi progettati.
- Gestione corsi di formazione.
- Attivare processi di aggregazione e inclusione sociale.
- Scrittura e raccolta articoli.
- Instaurare e favorire le dinamiche di gruppo e le relazioni interpersonali adottando uno stile comunicativo adeguato al proprio ruolo.
- Collaborare con altre figure e servizi per sostenere attività in rete.
- Svolgere attività di studio/apprendimento per migliorare le proprie capacità.
- Utilizzare metodologie e tecniche per coordinare gruppi di lavoro;
- Redigere verbali e report sull'attività svolta.
- Predispone materiale informativo, revisionare testi e documenti.
- Aggiornare archivi e banche date.
- Applicare procedure di registrazione documenti contabili.
- Utilizzare software posta elettronica.
- Aggiornare sito web.
- Preparazione e invio newsletter.
- Creazione e gestione archivi digitali anche a partire da materiali cartacei.
- Conoscere e utilizzare il software per il tesseramento associativo.
- Gestire le richieste di affiliazione degli oratori a NOI Trento.
- Gestire le pratiche infortunistiche e i contatti con enti assicurativi.
- Gestire iscrizioni 5 per mille.

#### Educazione alla cittadinanza responsabile

- Agire in modo autonomo e responsabile, conoscendo e osservando regole e norme, con particolare riferimento alla Costituzione.
- Partecipare attivamente alla vita della comunità, esprimendo la propria solidarietà personale e apportando il proprio contributo.
- Maturare il senso di appartenenza alla comunità locale, al paese, al mondo.
- Promuovere e difendere i diritti umani fondamentali.
- Crescere nel rispetto per gli altri, tolleranza, lealtà, osservanza della legalità.

A conclusione del progetto di servizio civile potrà essere rilasciato un attestato standard per attestare le seguenti competenze acquisite:

- conoscenze di carattere generale in un processo di formazione generale: Valori e identità del servizio civile; La cittadinanza attiva; Il giovane volontario nel sistema del servizio civile;
- conoscenze sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile (ai sensi del D.lgs 81/2008);
- conoscenza dell'ente e del suo funzionamento;
- conoscenza dell'area d'intervento del progetto;
- migliore conoscenza del territorio in cui si realizza il progetto;
- capacità di gestione del tempo in relazione all'orario di servizio;
- competenze sociali e civiche.

Il profilo che più si avvicina alle attività proposte dal progetto fa riferimento al repertorio della Regione Emilia-Romagna; profilo: animatore sociale; area professionale: Erogazione servizi socio-sanitari; competenza n. 4: animazione ludico-culturale.

Tali competenze saranno attestate, qualora i giovani lo desidereranno, grazie al sistema di CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE attualmente in corso da parte della Fondazione Franco Demarchi.

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

1. Conoscenza dell'Ente: l'identità associativa, la struttura e l'organizzazione territoriale
2. Pastorale catechetica: adolescenti e giovani
3. Area della mission e vision dell'oratorio (specificità istituzionale ed educativo pastorale)
4. Area psico-pedagogica: formazione personale e competenze educative
5. Area socio-territoriale: conoscenze e competenze per l'attivazione di reti territoriali
6. Area della progettazione e della qualità educativa dell'oratorio
7. Area organizzativo-gestionale
8. Area comunicativa-relazionale
9. Linguaggi, creatività e tecniche di animazione
10. Salute e sicurezza sul lavoro
11. Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di Servizio Civile
12. Economia e gestione amministrativa delle Associazioni di Promozione Sociale