

# Un posto per noi

SCUP PAT

## Associazione "Noi Trento"

Indirizzo: Piazza Fiera 2 - 38122 TRENTO

Telefono: 0461/891203

Referente per i contatti con i giovani: Carmen Pellegrini - cell. 340-1420694

mail: [trento@noiassociazione.it](mailto:trento@noiassociazione.it)

pec: [noitrento@pec.it](mailto:noitrento@pec.it)

**Sito web:** [www.noitrento.it](http://www.noitrento.it)

## Cosa si fa

Partecipare ai gruppi di lavoro presenti nei vari servizi.

Accompagnare e sostenere gli oratori nella gestione quotidiana (apertura nelle fasce orarie stabilite, predisporre e curare gli ambienti, gli spazi e le attrezzature, offrire una presenza educativa significativa).

Progettare, realizzare e verificare itinerari formativi (partecipare all'equipe di progettazione, curare la pubblicità, raccogliere le iscrizioni e gestire la lista dei partecipanti, predisporre gli ambienti, preparare e organizzare il materiale, partecipare agli incontri).

Supportare la progettazione e la realizzazione di interventi culturali, sociali, ludico, ricreativi, sportivi.

Progettare e realizzare attività specifiche per minori con difficoltà scolastica.

Promuovere incontri con gruppi giovanili al fine di sensibilizzare i giovani alle tematiche del servizio e della solidarietà.

Partecipare agli incontri con gli altri giovani in SCUP e alle esperienze in atto fra le varie sedi operative.

## Cosa si impara

Il progetto offre ai giovani un'esperienza formativa e di crescita personale. Attraverso l'impegno sociale e l'acquisizione di specifiche competenze relazionali, il volontario in SCUP rafforzerà la capacità di inserirsi in strutture complesse dove l'elemento relazionale è cruciale. Nel corso del progetto apprenderà e/o migliorerà le proprie attitudini relazionali affinando le proprie competenze comunicative. Imparerà a lavorare in gruppo, le tecniche del problem solving, a lavorare per obiettivi, a spendere quotidianamente le competenze acquisite e a mettersi in gioco grazie anche da un ambiente ricco di stimoli. Il giovane acquisirà, inoltre, competenze specifiche nell'ambito dell'animazione socio-educativa.

## Formazione specifica

La formazione specifica ha come obiettivi principali: 1) far conoscere l'organizzazione in cui viene svolto il SCUP; 2) far acquisire e sviluppare le dovute competenze necessarie a svolgere in maniera efficace le attività previste dal progetto; 3) dare ai volontari non solo e non prioritariamente strumenti tecnici, ma anche l'acquisizione di strumenti relazionali, indispensabili per lavorare in équipe.

Essa è effettuata in proprio, dall'Ente, con formatori qualificati, in possesso di competenze, titoli, ed esperienze specifiche. Fatto salvo l'ammontare delle ore di formazione previste dalla normativa vigente (4 ore mensili), il progetto prevede un percorso formativo di 100 ore totali. Di norma, essa si effettuerà presso la sede di NOI Trento, ma potrà tenersi anche presso Enti diversi che offrono approfondimenti sui temi in oggetto.

1. Presentazione del progetto
2. Conoscenza dell'Ente: l'identità associativa, la struttura e l'organizzazione territoriale
3. Salute sul lavoro
4. Sicurezza sul lavoro
5. Formazione, informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di SC: nell'ambito della

formazione sulla salute e sulla sicurezza si intende offrire un approfondimento specifico sui rischi connessi all'impiego di volontari in SCUP presso il nostro ente, in particolare si porrà attenzione alle problematiche connesse alla sindrome di burnout.

6. Area della mission e vision dell'oratorio: elementi di Pastorale Giovanile - l'oratorio dentro la realtà ecclesiale - la sua funzione socio-educativa - educare nell'informalità.

7. Area psico-pedagogica: elementi di pedagogia e di psicologia delle relazioni - la relazione educativa - il profilo e le competenze dell'animatore d'oratorio - la narrazione autobiografica come strumento educativo, formativo e di crescita personale.

8. Area organizzativo-gestionale: organizzazione e coordinamento dell'equipe di lavoro - tecniche di conduzione dei gruppi - le collaborazioni educative nell'oratorio e il protagonismo allargato.

9. Area comunicativa-relazionale: i principi generali della comunicazione - conflitto e negoziazione - tecniche per la gestione dei conflitti.

10. Linguaggi, creatività e tecniche di animazione: tecniche ludiche ed espressive per la creazione di attività di animazione - cinema ed educazione - musica ed educazione.

11. Area socio-territoriale: conoscenze e competenze per l'attivazione di reti territoriali: metodologia del lavoro di rete - oratorio e politiche giovanili - oratorio e caratteristiche del territorio - oratorio, associazioni, movimenti e volontariato.

## **Caratteristiche ricercate nei partecipanti**

Requisiti richiesti: responsabilità e precisione nello svolgimento degli incarichi assegnati, buone doti comunicative, intraprendenza, flessibilità, attitudine ai rapporti personali e al lavoro di équipe.

Costituiscono punteggio aggiuntivo e preferenziale:

- titoli di studio, professionali e conoscenze attinenti al progetto;

- esperienza pregressa nell'area di intervento del progetto, con specifica attenzione alle attività svolte in forma volontaria;

- esperienza pregressa in ambito pastorale.

## **Orari di disponibilità della persona da contattare**

dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 17.00

## **Piano orario**

Indicativamente l'orario di servizio previsto tenendo conto del tetto massimo di 1440 ore (30 ore settimanali) è così suddiviso:

orario pomeridiano/serale - con possibilità di impiego sabato/domenica

Non ci sono periodi di ferie obbligatori per i ragazzi.

## **Vitto/Alloggio**

Nessuno.

## **Nomi dei possibili OLP**

Anzelini Stefano, Viola Miriam, Miori Arianna

## **Eventuali particolari obblighi previsti**

Il volontario è tenuto a: svolgere con precisione e responsabilità gli incarichi assegnati, condividere il progetto e la mission dell'Ente; attenersi al regolamento e alle norme disciplinari interne; rispettare gli orari di servizio; mantenere un atteggiamento adeguato e un comportamento corretto al contesto educativo di riferimento; essere disponibile alla formazione, al cambiamento di orario, al soggiorno e al trasferimento temporaneo della sede; flessibilità oraria, impiego serale e sabato-domenica. I giovani in possesso dei requisiti verranno valutati e selezionati attraverso un colloquio attitudinale, sulla base di: conoscenza del progetto specifico, motivazione espressa durante il colloquio, condivisione degli obiettivi del progetto, disponibilità all'apprendimento, interesse e impegno a portare a termine il progetto, idoneità allo svolgimento delle mansioni, particolari competenze possedute dal candidato.

## **Altre note**

Al giovane in SCUP è offerto un servizio di consulenza/orientamento individuale e bilancio di competenze per maturare/sviluppare una maggiore conoscenza di sé al fine di mettere a punto un progetto realistico di inserimento, sviluppo professionale o formazione.